



# Anteckningar

## Närvarande

Åsa Ericson, Ale (ordförande)  
Ulrika Gustafsson, Ale  
Tommy Korsell, Kungsbacka  
Anders Hurtig, Lerum  
Anders Nordgren, Lilla Edet  
Caroline Billing, Mölndal  
Annika Bergqvist, Partille  
Marie Wrethander, Stenungssund  
Patrik Solérius, Alingsås  
Viktoria Johansson, Öckerö  
Catharina Bengtsson, Kungälv (ersättare för L-G)

Sandra Svensson, Göteborgsregionen (samordnare)

## Ej närvarande

Elin Höglund, Göteborg  
Dennis Pavlovic, Härryda  
Lars-Gunnar Hermansson, Kungälv  
Katarina Ekelund, Tjörn

## Ordförande öppnar mötet 13.00

### Incheckning

Dagens incheckningsfråga lyder som följer:

Vad kan du fråga mig om?

Allt ifrån serier, odling, fotboll, golf, vin, hundträning till hur man packar ihop ett hus efter 23 år.

### Stoppljuset

*Hur är mina förutsättningar att vara närvarande i mötet idag? Är det något nätverket behöver veta om mig idag?*

En återkommande incheckningsfråga som ger en bra grund och förståelse med in i mötet.

**Återkoppling föregående möte gällande förväntningar på nätverket, varandra och dig själv**



Nätverket konstaterade vikten av att återerövra dessa frågor vid varje möte, som en del av kulturarbetet. Här är några tillägg och frågor som kom upp:

- Hur kan jag på ett bättre sätt förankra det vi gör här i min kommun?
- Vilka förväntningar har UC på Grundskolenätverket?
- Det är en styrka att kunna säga/svara...så här ser det ut i Göteborgsregionen.
- Önskemål om att kunna diskutera praktiska frågor som lovskola, lärarnas arbetstid m.m.
- GR lyfts i andra sammanhang, tex på Skolchefsutbildningen, och det finns en nyfikenhet på vårt samverkansarbete.
- Hur ser kopplingen ut med GR:s övriga nätverket? Vilka frågor arbetar de med? Kan vi hitta synergier?

### Kompetensförsörjning och hållbart ledarskap rektorer

Utifrån föregående mötets inventering och bruttolista gällande nätverkets tema *kompetensförsörjning och hållbart ledarskap* valdes två områden för fortsatt arbete, nämligen:

- *Roller, ansvar och samarbete*
- *Förutsättningar och arbetsmiljö*

Samtala, dela, fördjupa i triader.

Grov sammanställning från Padlet:

Område	Styrkor	Utmaningar
<b>Roller, ansvar och samarbete</b>	<p>Leda i team, tydliga roller och ansvar.</p> <p>Dela upp fokus på strategiskt och operativt.</p> <p>Kollegiala sammanhang skapa lagkänsla, kontinuitet, utvecklingsarbete.</p> <p>Stödfunktioner som fungerar som konkret stöd.</p> <p>Decentraliserat Professionsutveckling, platt organisation, teamarbete mellan rektorer</p>	<p>Att få samarbetet/teamet att fungera på riktigt</p> <p>Facklig samverkan</p> <p>"Funktionell dumhet", att leda genom andra för genomslag hela vägen</p> <p>I mindre kommuner uppfattar vi att skolan blir en arena för mycket annat Risken för det familjära, att upprätthålla regelverk</p> <p>Rektors ansvar i sig är utmanande; uppdraget är</p>



	<p>Tydligt uppdrag till rektor</p> <p>Nära till stödfunktioner</p> <p>Litenhet ger goda förutsättningar för samarbete</p> <p>Styrka i samledarskap</p> <p>Det som kan vara en styrka i en kommun behöver inte vara det i en annan kommun. Vikten av att utgå från den lokala kontexten.</p>	<p>väldigt omfattande och komplext.</p> <p>Stödfunktionernas roll (styr och stör?)</p>
<b>Förutsättningar och arbetsmiljö</b>	<p>Tillsatt enhetschef för att möjliggöra för rektors pedagogiska ledarskap</p> <p>Fira framgångar</p> <p>Verksamhetsutvecklare/coach hos VC för att stötta rektor i ledarrollen</p> <p>Chefsmöten och ledningsgruppsmöten är energipåfyllnad</p> <p>Kollegialt stöd i rektorsgruppen</p> <p>Arbeta med arbetsmiljöfrågor utifrån chefsperspektivet</p>	<p>Stödsystem som inte stödjer</p> <p>För breda och stora uppdrag</p> <p>Olikvärdiga uppdrag</p> <p>Ekonomi</p> <p>Målträngsel</p> <p>Omgivningen</p> <p>Etisk stress</p> <p>Mängden medarbetare och antalet elever (ansvar)</p> <p>Rektor prioriterar elever och medarbetare framför sig själv</p> <p>Utmaning i att utöka chefstöd/tjänster (politiskt inkorrekt)</p>

## Medskick nästa nätverksmöte med Mette Liljenberg som gäst

Nätverket önskar bjuda in Mette Liljenberg, forskare på Göteborgs universitet, till nästa möte. Medskick är fokus på stödfunktioner på förvaltningsnivå. Arbetsutskottet bereder frågan och gör en "beställning" till Mette.

## Branschrådet – regiongemensamt ramverk för elevassistenter

Stina Bergman Lindskog, processledare Branschrådet, skickar ett PM till nätverket och medverkar på nästa möte i november.

### Nästa års möten:

Sandra gör kalenderinbjudningar.

23 februari kl. 13-16, 26 april kl. 9-12, 13 september kl. 13-16, 15 november kl. 9-12

### Utcheckning

För att nästa möte ska bli minst en poäng högre, vad behöver hända då:

Hur kan vi underlätta för förankring på hemmaplan?  
Ge mig själv bättre förutsättningar att kunna vara härvarande på mötet.

Vidare var det flera som uttryckte ett härlig omtag gällande kulturen och att mötena håller hög kvalitet både till innehåll och form. Att man både bidrar och får. Att deltagandet är högt och att man är härvarande på mötet.

**Ordförande avslutar mötet klockan 16.00.**