



Anteckningar

NÄRVARANDE

Ebba Gierow, Ale
Anita Hedström, Alingsås
Christina Alvelin, Göteborgs Stad
Carin Bringestedt, Göteborgs Stad
Monica Sörensson, Göteborgs Stad
Tina Isaksson, Göteborgs Stad
Eva Apelvi, Kungsbacka
Marie Blomqvist, Lerum
Monika Bondesson, Lerum
Helen Smith, Mölndals Stad
Eva Klang Vänerklint, Mölndals Stad
Margareta Antonsson, Partille
Malin Tisell, Öckerö

FRÅN GR

Margareta Forsberg
Monica Wallström
Anna Haglund
Cecilia Axelsson
Maria Ljung

1. Presentation av branschrådets arbete och förslag

För att möta kompetensutmaningen i äldreomsorgen beslutade GR-kommunernas socialchefer i november 2020 att starta ett branschråd för äldreomsorg.

Syftet med branschrådet är att bidra till en långsiktig och strategisk kompetensförsörjning i Göteborgsregionens kommuner och att göra branschen mer attraktiv. I branschråd äldreomsorg representerar Margareta Antonsson, Eva Apelvi och Anita Hedström socialchefs nätverket.

Kopplat till branschrådet finns representanter för SKR och Socialstyrelsen. Dialog hålls också med företrädare för VO-college, GR-vuxenutbildning, Validering Väst samt chefsnätverken för HR och Äldreomsorg/Hälsa- och sjukvård på GR. Dialogmöten hålls även med fackliga representanter (Kommunal) samt med externa utförare.

Branschrådet ska utarbeta förslag till regionala lösningar och lämna rekommendationer. Det är därefter upp till varje kommun att fatta beslut om hur kommunen ska agera.

Generellt om förslaget

Branschrådet föreslår en modell med fyra titlar:

- Biträde
- Vårdbiträde
- Undersköterska
- Specialistundersköterska

Mellan titlarna biträde och vårdbiträde föreslås ingen differentiering i denna modell utan dessa titlar hamnar i samma "box". Detta för att inte skapa onödigt tung administration i verksamheterna.

De föreslagna titlarna följer den nationella avsiktsförklaringen mellan SKR och kommunal. Undersköterska ska även fortsatt vara den huvudsakliga och dominerande rollen.

Förslaget har i sin helhet skickats till nätverket innan mötet.

2. Dialog

Branschrådets förslag diskuteras i grupp och helgrupp. Mötesdeltagarna är positiva till förslaget i sin helhet. Synpunkter fylls i på särskilt dokument och branschrådet kommer att sammanställa och diskutera dessa vidare.

Något från dialogen:

Titulaturen biträde diskuteras utifrån om ordet är samstämmigt med det uppdrag rollen kommer att få, eller om det är en titel som är gammal och inte har följt med utvecklingen. Det framkommer dock att det finns en samstämmig bild av att behov finns av en titel för de som saknar utbildning.

En idé som framkommer i dialogen är om biträdesrollen kan vara gemensam för fler branscher inom kommunen. Kan det vara ett sätt att rekrytera till och behålla personer inom kommunens verksamheter då man resurseffektivt samverkar mellan sektorerna och möjliggör för personer att få en bred erfarenhet?

Vidare diskuteras om det kan vara en karriärväg för specialistutbildade undersköterskor att vidareutbilda sig till sjuksköterska. Kan man tillgodogöra sig kunskap från sina specialistutbildningar och på så sätt korta studietiden till sjuksköterska?

3. Tidplan

Branschrådet har som ett första steg tagit fram ett förslag på uppdrag 1 och 2; Gemensam titulatur, Utbildningskrav och Differentiering. Dessa utgör basen för en karriärvägsmodell. Förslaget redogörs för ovan och kommuniceras med även med nätverken för HR-chefer och äldreomsorg/hälso- och sjukvårdschefer inför beslut i socialchefs nätverket den 4 mars 2022.

Antecknat av:
Cecilia Axelsson
Planeringsledare, Göteborgsregionen