



## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Thorbjörn Carlsson, ordf. (S) Partille  
Monica Neptun, v ordf. (L) Kungsbacka  
Alexis Tranmarker (SD) Ale  
Ingrid Andreae (S) Göteborg  
Mikael Wallgren (V) Göteborg  
Håkan Eriksson (KD) Härryda  
Anders Holmensköld (M) Kungälv  
Mona Bjurås Dieng, (S) Lilla Edet  
Merjem Maslo (M) Mölndal (anländer 9.30)

#### Sekreterare

Ebba Bothén, planeringsledare, Göteborgsregionen

#### Arbetsförmedlingen

Fati Maroufi, biträdande regionchef Arbetsförmedlingen

#### Göteborgsregionen

Lena Holmlund, avdelningschef Arbetsmarknad och social välfärd  
Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare  
John Nelander, utvecklingsledare

#### Övriga

Henrik Svedberg, Samordningsförbundet Älv och Kust

### EJ NÄRVARANDE

Katarina Kuzmanovic (MP) Lerum  
Otto Stryhn (SD) Alingsås  
Bengt Jildmalm (D) Göteborg  
Tuula Visala Karlsson (V) Tjörn  
Maria Brauer (S) Öckerö  
Linda-Maria Hermansson (C) Stenungssund

### §1 Sammanträdet öppnas

Thorbjörn Carlsson hälsar välkomna och mötet.

### §2 Val av justerare

Monica Neptun tillsammans med ordförande väljs att justera protokollet.



### § 3 Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

### §4 Godkännande av förslag på dagordning

Förslag till dagordning godkänns.

### § 5 Förslag kommunal

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Länsstyrelsen (LST), genom Love Lundin, har försett GR med bilder och information gällande hur processen med kommunal för kvotflyktingar förväntas fortlöpa under året. Kommunstyrelsernas ordföranden har önskat att få info om kommunal tidigare än vad som skett tidigare för att kunna påverka fördelning, därav få Styrgruppen informationen för att kunna ta ställning i ett tidigt skede. Utifrån Ukrainakrisen finns det viss osäkerhet kring processen. LST bjuder in till informationsmöte i juli gällande kommunal, dessförinnan är det klokt att ha kommunvisa diskussioner.

Styrgruppen ser att det finns ett värde i att LST deltar på kommande styrgruppsmöte för en vidare dialog. Styrgruppen har möjlighet att yttra sig till Förbundsstyrelsen gällande kommunalen innan de fastställs, om synpunkter av relevans finns.

Styrgruppen har en dialog kring att erfarenheter från 2015 kan dras för att få en jämnare fördelning av flyktingar samt att det finns behov av samordning mellan myndigheter för att förena goda initiativ med regelverk.

### § 6 GR och Ukraina

Lena Holmlund, GR, föredrar kring de forum som GR är med i gällande krisen i Ukraina.

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

GR deltar på flera strategiska möten, nationellt, regionalt och med GR-kommunerna. Hitintills är GR:s uppdrag att samordna information, mellan kommunerna och myndigheter men även inom GR:s olika enheter.

Kallelse till sammanträde 2022-04-20, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

De flyktingar som anländer nu har ett större stödbehov än de som kom först. Det sker en minskning av antal anländande individer till Sverige. Polen tar emot flest flyktingar men har aviserat att de behöver hjälp från andra länder.

### **§7 Tema; Långtidsarbetslöshet**

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Styrgruppen tar del av aktuell information med anknytning till temat långtidsarbetslöshet, vilket är ett fokusområde för styrgruppen Arbetsmarknad. Frågan belyses ur olika perspektiv av inbjudna talare.

*Aktuell analys av långtidsarbetslöshet samt aktuell information om Arbetsförmedlingens beredskap för mottagande av individer från Ukraina*  
Fati Maroufi, Arbetsförmedlingen, redogör för aktuellt läge gällande arbetslösheten.

Arbetslösheten fortsätter att minska och efterfrågan på arbetskraft är stor. Även antalet långtidsarbetslösa sjunker, dock inte de som har varit arbetslösa i två eller längre. Unga, upp till 25 år, med en svag konkurrenskraftighet på arbetsmarknaden, exempelvis de med kort utbildning, en funktionsnedsättning eller svaga kunskaper i svenska språket, uppgår till 1514 individer inom GR. Dessa individer löper en ökad risk för ett långvarigt utanförskap på arbetsmarknaden. Sedan augusti 2021 började ungdomsarbetslösheten att gå neråt. Många unga började studera under pandemin.

Arbetsförmedlingen har fått nya uppdrag och fokusområden att uppfylla under våren 2022. Det handlar bl.a. om att öka den lokala närvaron och samverkan samt att öka antal individer som får ta del av anställningsstöd och lansering av nya arbetsmarknadspolitiska program. Gällande ökad närvaro handlar det inte om att skapa fler kontor utan att nyttja befintliga arenor, som tex. kommunens lokaler och Servicekontor.

Gällande beredskap för att ta emot individer från Ukraina så är det i dagsläget svårt att förutspå hur det kommer att påverka svensk ekonomi och arbetsmarknad. Hitintills har få individer skrivit in sig på Arbetsförmedlingen. Af har samarbete med arbetsgivare som vill och kan anställa individer- men matchningen från Arbetsförmedlingen utgår aldrig från nationalitet utan från kompetens. Arbetsförmedlingen har fått i uppdrag att redan vid registrering på hos Migrationsverket ge information om Arbetsförmedlingen och svenska arbetsmarknad. Denna information finns att finna på AF:s hemsida.

Kallelse till sammanträde 2022-04-20, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

### *Samverkansarena- vad har offentliga aktörer för roller och vad är det vi skall samverka kring?*

Henrik Svedberg, samordningsförbundet (SOF) Älv & Kust föredrar hur samverkanskartan för aktörer inom arbetslivsinriktade rehabilitering målats om, tills viss del som en effekt av AF:s reformerade uppdrag. Tillsammans med de kommuner som ingår i Älv och Kust har SOF kartlagt arbetsmarknadsverksamheter (AME) och identifierat skillnader och behov. Kartläggningen visar på att kommunerna gör olika i sina respektive AME-verksamheter och att de är ofta den enda offentliga aktör som fortsatt arbetar operativt tillsammans med de individer som har behov av stöd. Att stärka samarbetet operativt och strategiskt är avgörande för att lyckas med målgrupper i behov av stöd.

Styrgruppen får ta del av en bild som visar på hur samverkanslandskapet har förändrats från att allt fler aktörer bedömer och beslutar, men färre utför själva "görandet" med individen. Styrgruppen har dialog om att samverkanslandskapet är föränderligt och i den föränderliga tillvaron är det viktigt att kunna se till individens behov. Många i målgruppen långtidsarbetslösa har behov av kontakt med många olika aktörer. Arbetsförmedlingen framhåller att Af har kvar utförardelar, genom kompletterande aktörer men även i egen regi, t.ex. samverkan med Försäkringskassan och SIUS. I vissa av GR:s kommuner finns inte alla myndigheter fysiskt på plats, men det skall ändå kunna erbjudas en likvärdig service.

### *Elever med bristande skolnärvaro*

John Nelander, GR- utbildning, föredrar för vilka initiativ som pågår inom GR och på regional nivå för att förhindra bristande skolnärvaro och främja möjligheten att fullfölja studier. Fullföljda studier är en avgörande faktor för att på sikt etablera sig på arbetsmarknaden för den enskilde och därigenom bespara kostnader för samhället. GR erbjuder stöd till kommunerna för att verka för fullföljda studier. Arbetet ligger väl i linje med den Regionala utvecklingsstrategin (RUS), framtagen av Västra Götalandsregionen (VGR) och GR:s strategiska inriktning. Inom RUS:en är *Kraftsamlings fullföljda studier* prioriterad inriktning. Detta möjliggör ett likvärdighetsperspektiv mellan de 49 kommunerna inom VGR.

GR har under drygt ett decennium bedrivit projekt och nätverk inom området fullföljda studier. Idag utgör GR en delregional kunskapsnod. Noden verkar för att utjämna skillnader och sprida kunskap. En önskan är att komma bort från det projektifierade arbetet för att istället nå en stabilitet gällande metoder och material som gagnar alla kommunerna.

Det är tydligt att en god skolanknytning är avgörande för att fullfölja studierna. För att främja en god skolanknytning krävs insatser på såväl generell basis som riktade insatser för enskilda individer. Ett kartläggningsmaterial har arbetats fram inom GR för att kunna sätta in rätt insatser vid rätt tid. För att lyckas krävs arbete med främjande insatser för att i den mån det är möjligt förhindra att det når så långt som sena åtgärdande insatser. Det finns stora ekonomiska vinster med att jobba förebyggande.

Kallelse till sammanträde 2022-04-20, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

Det pågår i dagsläget flera olika initiativ och projekt, exempelvis *Invux* samt en förstudie inom ramen för ESF, *Skolanknytning på distans*.

### *Samverkansstrukturen och Jobbspår inom GR*

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, föredrar om hur arbetet med samverkanstrukturer mellan kommunerna i GR och AF fortlöper samt arbetet med Jobbspår.

Arbetet med att skapa struktur för samverkan mellan kommunerna och AF utgår ifrån prioriterade områden och fortlöper väl. Exempel på aktiviteter som genomförs är stående informationsmöten mellan Af och kommun där fokus är på reformeringen. Vidare har dialog inletts gällande kompletterande bedömningsteam för att kunna ge kommunerna löpande information och främja förståelse och kunskap. De prioriterade områdena som är satta för 2022 ligger helt i linje med den överenskommelse som AF och kommunerna skall ta fram under året. Överenskommelsen skall innefatta alla de målgrupper som ofta återfinns inom kommunernas ekonomiska bistånd. Inom GR finns en god grund att bygga vidare på då samverkansstrukturen finns för att förankra överenskommelserna med en bred representation av företrädare från kommunernas olika delar.

Gällande Jobbspår så fortlöper och utvecklas arbetet med klustren. Södra klustret kommer att lämna in en AMIF-ansökan gällande förberedande jobbspår samt de har öppnat upp Jobbspår kommuninvånare från varandras kommuner. Även norra klustret jobbar aktivt med att utveckla jobbspåren. Dialog pågår med Alingsås om att ansluta sig till något kluster. Alla kommuner ser att Jobbspår är ett framgångsrikt sätt att jobba för att nå de med långtidsarbetslöshet. Alla kluster inom GR har olika profiler för att inte konkurrera inom samma branscher.

## §8 Feriearbete 2021

### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

### **Sammanfattning av ärendet**

Ebba Bothén, GR, föredrar gällande feriearbetet 2021 inom GR samt det pågående utvecklingsarbete som pågår för att förbättra uppföljningen av arbetet.

De slutsatser som går att dra från 2021 är att alla kommuner haft feriearbete för ungdomar under sommaren, vilket är positivt då det erbjuder ungdomar ett steg in i arbetslivet och vuxenvärlden. Pandemin har sannolikt gett en viss fortsatt effekt då verksamhetsområden som vanligtvis har kunnat erbjuda platser, t.ex. inom vård och omsorg samt barnomsorg varit restriktiva med att kunna ta emot ungdomar. Båda dessa branscher är på sikt beroende av en ökad

Kallelse till sammanträde 2022-04-20, kl. 09.00-12.00

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: Teams

kompetensförsörjning vilket gör att det är av stor vikt att försöka få unga människor att uppmärksamma och välja karriär inom branscherna.

Den mall som använts för att samla in uppgifter är inte optimal då kommunerna riskerar att tolka frågorna på olika sätt samt att den inte ger utrymme att lyfta fram det som "finns bakom" siffrorna, t. ex. vilka utmaningar som finns, framtidsvisioner och tendenser att ta hänsyn till i vidare mening. Detta har föranlett att en arbetsgrupp bildats, ledd av GR, för att ta fram en mall som är mer fylld, ändamålsenlig och som i högre grad kan användas av såväl kommunerna som av GR för att föra en dialog internt och med politiker om feriearbete. Revideringsarbetet förväntas stå klart under hösten 2022 och redo att användas 2023.

### §9 Delårsrapport per april

#### Förslag till beslut:

Informationen antecknas.

#### Sammanfattning av ärendet

Ebba Bothén, planeringsledare GR, föredrar. Inför delårsrapport per april finns inga avvikelser att rapportera utifrån satta fokusområden. Det som kan poängteras är att när fokusområdena sattes fanns en farhåga att ungdomsarbetslösheten skulle vara fortsatt hög utifrån pandemins effekter. Detta har dock inte blivit utfallet, vilket nämns för styrgruppen.

### § 10 Hur vill vi ha våra möten framöver?

#### Förslag till beslut:

Att anta presidiets förslag om kommande möten.

#### Sammanfattning av ärendet

Presidiet presenterar förslag gällande kommande möten under året. Förslaget enligt nedan:

- Maj- fysiskt möte med efterföljande lunch
- September- digitalt möte
- November- fysiskt
- December- fysiskt med efterföljande lunch

### § 11 Återkoppling gällande anvisade personer från Arbetsförmedlingen med behov av kompletterande försörjningsstöd

#### Förslag till beslut:

Kallelse till sammanträde 2022-04-20, kl. 09.00-12.00  
Göteborgsregionens kommunalförbund  
Plats: Teams

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ordförande för styrgrupperna Arbetsmarknad och social välfärd är inbjudna att besöka presidiet förbundsstyrelse 30 maj för att resonera vidare hur frågan gällande de individer som är anvisade till utbildning av AF och som får avslag på kompletterande försörjningsstöd hanteras.

### **§ 12 Aktuellt från förbundsstyrelsen**

#### **Förslag till beslut:**

Informationen antecknas.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Ordförande redogör för aktuell information från Förbundsstyrelsen.

- Förslag till hälso- och sjukvårdsavtal och tillhörande överenskommelser Färdplan - läns gemensam strategi för god och nära vård
- Instruktion för förbundsstyrelsens politiska beredningsgrupper
- Utseende till ny förbundsdirektör för Göteborgsregionens kommunalförbund
- Ny strategisk inriktning efter 2023

### **§ 13 Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Sekreterare:

Ebba Bothén

Planeringsledare

Justeras:

Thorbjörn Carlsson

Ordförande

Monica Neptun

Justerare